



**Asociación Comunicando y Capacitando a Mujeres Trans con VIH en El Salvador
COMCAVIS TRANS**

La Asociación Comunicando y Capacitando a Mujeres Trans con VIH en El Salvador (COMCAVIS TRANS), es una Organización No Gubernamental y sin ánimo de lucro, dedicada a realizar incidencia política y pública nacional e internacional en la promoción y defensa de los DDHH de las personas Trans y LGBTI+ (incluyendo población privada de libertad, con VIH y migrantes), provee servicios de asistencia y capacitación.

| IDENTIFICACIÓN DE LA CONVOCATORIA | |
|---|--|
| Términos de referencia para la contratación | Abogada con experiencia comprobable en litigio estratégico. |
| Denominación del cargo | Abogada |
| Número de vacantes | Uno (1) – San Salvador (Instalaciones de COMCAVIS TRANS) |
| Plazo para remitir hojas de vida | 11 de junio de 2022 |
| INFORMACIÓN DEL CONTRATO | |
| Objeto del Contrato | Representar y dar seguimiento a través de litigio estratégico a casos de graves vulneraciones de derechos humanos a mujeres LBTIQ+, ante instancias nacionales e internacionales. |
| Forma de pago | Mensual |
| Lugar de ejecución del contrato | Instalaciones de la Asociación Comunicando y Capacitando a Mujeres Trans con VIH en El Salvador (COMCAVIS TRANS). Estará bajo la supervisión, orientación y apoyo directo por parte de la coordinación del proyecto de COMCAVIS TRANS. |
| Tipo de contrato | Prestación de servicios profesionales. |
| Duración del contrato | 6 meses |
| INFORMACION DE LA CONVOCATORIA | |
| Perfil profesional requerido | <ul style="list-style-type: none"> • Abogada debidamente autorizada por la Corte Suprema de Justicia, para ejercer la procuración y con experiencia mínima requerida de cinco (5) años, y mínimo un (1) año de experiencia en litigio estratégico. • Contar con tarjeta de identificación de abogacía. • Experiencia previa con organizaciones de la sociedad civil o cooperación internacional. • Experiencia previa en atención jurídica a personas de la población LGBTI+. • Amplio conocimiento en el marco jurídico nacional e internacional vigente para el debido proceso en los |

| | |
|---|---|
| | <p>casos de personas LGBTI+.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia y formación en tema Derechos Humanos. • Excelentes habilidades de comunicación oral y escrita. • Alto grado de compromiso e identificación con la Institución. • Con alto grado de integridad, honestidad y seguimiento a las normas de conducta, principios y ética. • Alto grado de empatía y amabilidad en el trato con usuarias y usuarios. |
| <p>Otras competencias y habilidades (opcional)</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Manejo del idioma inglés • Conocimiento e idoneidad para trabajar con personas LGBTI+, con o sin VIH y cualquier otra condición. • Motivación para la búsqueda, y el logro de metas. • Habilidad profesional • Conocimientos sobre enfoque de género, diversidad y de acción sin daño • Conocimientos sobre Derechos Humanos • Habilidades para la sistematización y seguimiento de casos. • Manejo de office. |

OBLIGACIONES

1. Brindar asesorías jurídicas pertinentes a las víctimas y/o familiares de las víctimas haciendo uso del enfoque de acción sin daños.
2. Documentar y sistematizar debidamente los casos.
3. Contar con registro físico y digital de los procesos realizados.
4. Brindar seguimiento y acompañamiento a las víctimas y/o familiares de las víctimas, y/o familiares de las víctimas de manera integral en las diferentes instancias judiciales a nivel nacional o internacional.
5. Elaboración de reportes de casos atendidos.
6. Asegurar la actualización permanente de la información y su almacenamiento en sistema de bases de datos, garantizando su calidad y resguardo.

7. Elaboración y entrega de informes mensuales de actividades realizadas desde su área de trabajo.

8. Participación en actividades de la organización.

PRODUCTOS ESPERADOS

- Elaboración de propuesta o plan de trabajo sobre litigio estratégico a desarrollar, tomando en cuenta los componentes necesarios para el éxito del mismo.
- Representación jurídica ante las instancias nacionales e internacionales, donde se promueva mediante cada caso, un impacto favorable a las leyes y políticas públicas en pro de la población LGBTI+.

DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA LA CONTRATACIÓN:

La persona que resulte seleccionada en el marco del proceso deberá de disponer de los siguientes documentos para su contratación:

- Fotocopia de documento de identificación.
- NIT actualizado.
- Fotocopia de carné, tarjeta y/o matrícula profesional.
- Soporte de formación académica y experiencia laboral relacionados con el cargo.
- Certificado de afiliaciones al seguro médico dentro del periodo de contratación.

CRITERIOS PARA LA SELECCIÓN

Para la evaluación de los candidatos que se presenten a la convocatoria se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

1. Experiencia general (40%)
2. Formación académica (40%)
3. Relaciones interpersonales y fortalezas para la gestión interinstitucional (20%)

INFORMACIÓN PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA

Favor enviar únicamente la hoja de vida sin documentos anexos, al siguiente correo electrónico y/o dirección:

admicomcavistrans@gmail.com

Indicando en el Asunto

COMCAVIS TRANS – ABOGADA LITIGIO ESTRATÉGICO

Se tendrán en cuenta únicamente las hojas de vida que reúnen el perfil requerido.